

Quizz de fin

1. Gestion Administrative

1. **Quel document est nécessaire pour la création d'une société en France ?**

- A) Un extrait K-bis
- B) Une facture de vente
- C) Un rapport financier annuel
- D) Un procès-verbal de réunion

2. **Quel est le rôle principal du greffe du tribunal de commerce lors de la création d'une société ?**

- A) Vérifier la solvabilité de l'entreprise
- B) Délivrer l'extrait K-bis attestant de l'existence légale de l'entreprise
- C) Vérifier les comptes bancaires de l'entreprise
- D) Organiser les assemblées générales

3. **Que permet un procès-verbal d'assemblée générale dans une société ?**

- A) Il fixe le montant des dividendes à distribuer aux actionnaires
- B) Il sert à formaliser les décisions prises lors des assemblées générales
- C) Il remplace le bilan annuel
- D) Il est un document exclusivement comptable

4. **En cas de modification des statuts d'une société, quelle procédure est à suivre ?**

- A) Il suffit de déposer un formulaire auprès du fisc
- B) L'assemblée générale des associés doit approuver la modification
- C) Il n'est pas nécessaire de réaliser de formalités
- D) La modification est validée uniquement par le conseil d'administration

5. **Qu'est-ce qu'une société par actions simplifiée (SAS) permet de faire en matière de gouvernance ?

- A) Elle impose une gestion très stricte avec des contrôles externes
- B) Elle permet une grande flexibilité dans l'organisation et la gestion de l'entreprise
- C) Elle impose un seul dirigeant sans possibilité de délégation
- D) Elle est réservée aux grandes entreprises cotées en bourse

2. Gestion Fiscale

6. **Quel est l'objectif principal de la TVA ?**

- A) Taxer le revenu des entreprises
- B) Taxer la consommation des biens et services
- C) Taxer les bénéfices des sociétés
- D) Taxer les salaires versés par les entreprises

7. **Quelle est la principale différence entre la TVA déductible et la TVA collectée ?**

- A) La TVA déductible est payée par l'entreprise sur ses achats, tandis que la TVA collectée est perçue lors des ventes
- B) La TVA déductible est prélevée sur les ventes, tandis que la TVA collectée concerne les achats
- C) Il n'y a aucune différence entre les deux
- D) La TVA déductible concerne uniquement les exportations

8. **Quel type d'impôt est applicable à une société soumise à l'impôt sur les sociétés (IS) ?**

- A) Un impôt sur les bénéfices nets réalisés par l'entreprise
- B) Un impôt sur les dividendes versés aux actionnaires
- C) Un impôt sur le chiffre d'affaires brut
- D) Un impôt sur les investissements réalisés par l'entreprise

9. **Quand une entreprise doit-elle établir sa déclaration de TVA ?**

- A) Chaque trimestre, quel que soit le montant des ventes
- B) Chaque année, au moment de la clôture de l'exercice fiscal

- C) Chaque mois, ou trimestriellement selon le régime fiscal de l'entreprise
- D) Une seule fois par an, quelle que soit l'activité

10. ****Qu'est-ce que le régime de l'auto-entrepreneur (micro-entrepreneur) et comment affecte-t-il la fiscalité d'une société ?****

- A) Un régime simplifié de déclaration et de paiement des impôts, applicable aux très petites entreprises
- B) Un régime qui exonère de toute taxe et cotisation
- C) Un régime réservé aux entreprises avec plus de 50 salariés
- D) Un régime qui oblige les entreprises à reverser la totalité de leurs bénéfices aux actionnaires

****3. Gestion Sociale d'une Société****

11. ****Quelles sont les principales obligations sociales d'un employeur envers ses salariés ?****

- A) Respecter le droit du travail, verser des salaires, cotiser aux charges sociales
- B) Offrir des primes de performance et augmenter régulièrement les salaires
- C) Limiter les heures de travail à 35 heures par semaine
- D) Mettre en place des avantages fiscaux

12. ****Le contrat de travail à durée indéterminée (CDI) est caractérisé par : ****

- A) Une durée déterminée avec un terme précis
- B) Un contrat avec un délai de préavis en cas de rupture
- C) La possibilité d'être rompu sans aucune formalité
- D) Un contrat qui prend fin après 6 mois, renouvelable

13. ****Quelles sont les sanctions possibles pour une entreprise qui ne respecte pas les normes de sécurité au travail ?****

- A) Des sanctions fiscales uniquement
- B) Des amendes administratives et une responsabilité civile pouvant aller jusqu'à la fermeture de l'entreprise

- C) La possibilité d'embaucher plus de personnel pour régler le problème
- D) Une exonération des cotisations sociales

14. ****Quels sont les éléments essentiels à inclure dans une fiche de paie ?****

- A) Le nom de l'entreprise et le montant brut du salaire
- B) Le montant des cotisations sociales, le salaire brut et net, et les heures supplémentaires éventuelles
- C) Les coordonnées du directeur financier et des actionnaires
- D) Le taux de rentabilité de l'entreprise

15. ****Quel est le rôle de la médecine du travail dans une entreprise ?****

- A) D'assurer le bien-être mental des dirigeants uniquement
- B) De vérifier l'aptitude des employés à leurs postes de travail et de proposer des mesures de prévention
- C) De délivrer des contrats de travail pour les nouveaux employés
- D) De gérer les congés et les absences des salariés

****4. Rémunération du Dirigeant****

16. ****Comment le salaire d'un dirigeant d'entreprise est-il calculé dans une société par actions (SAS) ?****

- A) Il est calculé par les actionnaires en fonction des bénéfices réalisés
- B) Il est défini par un contrat de travail et peut inclure un fixe et des bonus
- C) Il est fonction du chiffre d'affaires réalisé par l'entreprise uniquement
- D) Il est déterminé par l'Assemblée Générale des salariés

17. ****Quelles options sont souvent utilisées pour rémunérer un dirigeant d'entreprise au-delà du salaire de base ?****

- A) L'octroi de stock-options ou d'actions gratuites
- B) Un salaire mensuel augmenté en fonction du chiffre d'affaires

- C) Un remboursement des frais de transport uniquement
- D) Des primes annuelles uniquement

18. **Quelle est la différence principale entre un dirigeant salarié et un dirigeant non salarié concernant les charges sociales ?**

- A) Un dirigeant salarié cotise au régime général de la sécurité sociale, un dirigeant non salarié cotise au régime des indépendants
- B) Il n'y a aucune différence, les deux sont soumis aux mêmes charges sociales
- C) Un dirigeant salarié paie moins de charges sociales qu'un non salarié
- D) Un dirigeant salarié ne paie aucune charge sociale

19. **Quels avantages fiscaux un dirigeant peut-il obtenir en choisissant la rémunération en actions (stock-options) ?**

- A) Une exonération complète d'impôt sur la rémunération
- B) Un report d'imposition jusqu'à la vente des actions
- C) Un bonus supplémentaire en cas de performances exceptionnelles
- D) Aucune différence par rapport à une rémunération classique

20. **Les dividendes d'un dirigeant sont : **

- A) Des revenus personnels non soumis à cotisations sociales
- B) Un salaire supplémentaire payé mensuellement
- C) Des bénéfices versés aux actionnaires, soumis à des prélèvements sociaux et fiscaux
- D) Un revenu soumis uniquement à l'impôt sur le revenu sans charges sociales

5. Protection Sociale des Dirigeants

21. **Quel régime de protection sociale s'applique à un dirigeant salarié ?**

- A) Le régime général de la sécurité sociale
- B) Le régime de la retraite complémentaire des professions libérales
- C) Le régime des travailleurs indépendants

- D) Aucun régime de protection sociale n'est applicable

22. **En cas de cessation d'activité pour un dirigeant non salarié, quel type de couverture sociale peut-il bénéficier ?**

- A) Une indemnité chômage spécifique pour les dirigeants
- B) Il ne bénéficie d'aucune couverture sociale, sauf s'il souscrit à une assurance volontaire
- C) Une pension de retraite automatique
- D) Un revenu de remplacement mensuel

23. **Quelles sont les principales cotisations sociales pour un dirigeant salarié ?**

- A) Cotisations maladie, retraite, et chômage
- B) Cotisations retraite uniquement
-

C) Cotisations retraite et invalidité

- D) Cotisations à la Caisse des Dépôts et Consignations

24. **Quelles sont les spécificités de la protection sociale des dirigeants d'une société de type SAS ou SARL ?**

- A) Ils sont automatiquement couverts par le régime général
- B) Ils bénéficient des mêmes prestations qu'un salarié classique
- C) Ils ne cotisent pas à la sécurité sociale mais à des régimes spécifiques
- D) Ils doivent souscrire à une mutuelle d'entreprise obligatoire

25. **Le régime social des indépendants (RSI) s'applique à quels types de dirigeants ?**

- A) Aux dirigeants d'une société de type SAS
- B) Aux dirigeants de sociétés à responsabilité limitée (SARL) uniquement
- C) Aux travailleurs indépendants et certains dirigeants non salariés
- D) À tous les dirigeants de sociétés commerciales, quel que soit leur statut

6. Gestion Juridique des Documents

26. **Quelles informations sont requises pour que le bon de commande soit juridiquement valide ?**

- A) La date, le prix, la description des biens ou services, et les conditions de paiement
- B) La signature du client uniquement
- C) Le numéro de la facture et le nom du vendeur
- D) Un accord oral entre le client et le fournisseur

27. **Que doit-on faire si une entreprise n'émet pas de facture pour une vente ?**

- A) Rien, car la facture n'est pas obligatoire
- B) L'entreprise doit établir une facture rectificative après vérification
- C) L'entreprise peut perdre ses droits à la TVA récupérable
- D) Le client peut réclamer un remboursement direct

28. **En quoi le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) impacte-t-il la gestion des données clients ?**

- A) Il impose des démarches spécifiques de gestion et de conservation des données personnelles
- B) Il interdit la collecte de toute donnée personnelle
- C) Il impose la destruction des données personnelles après un an
- D) Il ne concerne pas les données des clients mais celles des employés uniquement

29. **Quelle est la première étape à suivre pour se conformer au RGPD ?**

- A) Nommer un délégué à la protection des données
- B) Recueillir le consentement de tous les clients avant de collecter leurs données
- C) Mettre à jour les conditions générales de vente uniquement
- D) Supprimer toutes les anciennes données clients

30. **Quelle conséquence peut avoir le non-respect des obligations RGPD pour une entreprise ?**

- A) L'entreprise peut recevoir une amende pouvant aller jusqu'à 4% de son chiffre d'affaires annuel mondial
- B) L'entreprise peut obtenir des subventions supplémentaires

- C) L'entreprise doit réorganiser son comité d'entreprise
- D) Il n'y a aucune conséquence, le RGPD est uniquement un cadre indicatif

7. Gestion Comptable : Fondamentaux du Bilan

31. **Le bilan comptable d'une entreprise présente :**

- A) La rentabilité de l'entreprise
- B) Les produits et charges de l'entreprise
- C) Les actifs, passifs et le capital social
- D) Le chiffre d'affaires mensuel

32. **Que représente le passif dans le bilan comptable ?

- A) Les biens et créances détenus par l'entreprise
- B) Les obligations et dettes de l'entreprise
- C) Les ventes réalisées au cours de l'année
- D) Les revenus générés par l'entreprise

33. **Le ratio de liquidité générale permet de mesurer :

- A) La rentabilité de l'entreprise
- B) La capacité de l'entreprise à rembourser ses dettes à court terme
- C) La solvabilité des actionnaires
- D) Le coût d'acquisition des actifs

34. **Quels sont les types d'actifs présents dans un bilan comptable ?

- A) Actifs circulants et actifs immobilisés
- B) Actifs financiers uniquement
- C) Actifs professionnels et personnels
- D) Actifs réels et fictifs

35. **Qu'est-ce que le résultat net de l'entreprise dans un compte de résultat ?**

- A) La différence entre le chiffre d'affaires et les charges fixes uniquement
- B) Le montant total des bénéfices avant imposition
- C) Le solde des produits et charges après impôts
- D) La somme de l'actif et du passif de l'entreprise

Si vous avez besoin d'autres questions ou précisions, je peux compléter ou modifier ce quiz selon vos souhaits !